

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

13.08.2018

г. Ставрополь

№ 1582

Об утверждении примерных Положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», постановлением администрации города Ставрополя от 26.01.2018 № 126 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя, согласно приложению 1;

2) примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя, согласно приложению 2.

2. Директорам муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя, внести изменения в положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением, согласованные с профсоюзными организациями, обеспечив соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 27.11.2014 № 3948 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры администрации города Ставрополя».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь» и

распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Середина Т.В.

Глава города Ставрополя

А.Х. Джатдоев

Приложение 1

к постановлению администрации
города Ставрополя
от 13.08.2018 № 1582

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя

Общие положения

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя (далее – примерное Положение), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», постановлением администрации города Ставрополя от 26.01.2018 № 126 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя» и устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя (далее соответственно – учреждение культуры, комитет), финансируемых за счет средств бюджета города Ставрополя.

2. Система оплаты труда работников учреждения культуры, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее – должностной оклад), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Система оплаты труда работников учреждения культуры устанавливается в соответствии с настоящим примерным Положением и с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 11 – 17 настоящего примерного Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников учреждения культуры.

4. Заработная плата работников учреждения культуры состоит:

из должностных окладов;

из выплат компенсационного характера;

из выплат стимулирующего характера.

5. Размеры должностных окладов работников учреждения культуры устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего примерного Положения директором учреждения культуры на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Штатное расписание учреждения культуры утверждается директором учреждения культуры по согласованию с комитетом.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения культуры формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению культуры из бюджета города Ставрополя, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8. Отнесение учреждения культуры к группе по оплате труда производится ежегодно приказом руководителя комитета по результатам работы учреждения культуры за прошедший год, исходя из среднегодовых показателей работы, исчисленных комитетом за предыдущий год.

Вновь вводимое учреждение культуры относится к группе по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям учреждения культуры в расчете на год, приказом руководителя комитета.

Учреждение культуры при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности может быть переведено комитетом на одну группу по оплате труда выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждение культуры, при наличии в нем не менее трех структурных подразделений, может быть отнесено на одну группу по оплате труда выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения культуры относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных ниже показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда учреждения культуры	Сумма условных единиц
I	свыше 500
II	от 350 до 500
III	от 200 до 350
IV	от 100 до 200

Количество условных единиц определяется следующим образом:

Показатели	Количество единиц	Условия
Количество клубных формирований	5 ед.	за одно клубное формирование
Численность участников в постоянно действующих в течение года коллективах самодеятельного художественного творчества	5 ед.	за каждые 20 участников самодеятельного народного творчества на одного работника кружка
Количество культурно-массовых мероприятий на платной основе на одного творческого работника	1 ед.	за каждое мероприятие
Количество коллективов, имеющих звание «народный (образцовый) коллектив самодеятельного художественного творчества»	10 ед.	за каждый коллектив
Количество видов платных услуг, оказываемых населению в течение года	2 ед.	за каждый вид платной услуги
Количество культурно-массовых мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	1 ед.	за одно мероприятие
Количество работников в учреждении культуры	0,2 ед.	за одного работника
Количество посадочных мест в зрительном зале	1 ед.	за 100 мест
Количество оборудованных и используемых досуговых объектов в учреждении культуры	1 ед.	за один объект
Наличие работающих киноустановок в учреждении культуры	2 ед.	за одну киноустановку
Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах:		
международных	15 ед.	(за каждое участие)
всероссийских	10 ед.	(за каждое участие)
межрегиональных	5 ед.	(за каждое участие)
региональных	4 ед.	(за каждое участие)
городских	2 ед.	(за каждое участие)

Примечание:

1) к клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы самодеятельного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие кружки, курсы, студии любительского художественного и технического творчества, спортивные секции, оздоровительные группы, школы, народные университеты или их факультеты, другие

подобные формирования, действующие в учреждении культуры клубного типа и его филиалах на конец отчетного года. Клубные формирования, действующие в течение года, но завершившие программу (курс) обучения до конца отчетного года, также учитываются при отнесении учреждения культуры к группе по оплате труда;

2) к культурно-массовым мероприятиям на платной основе относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, культурно-спортивные мероприятия, игры, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротеки, на которые вход зрителей производится по входным билетам (абонементам) по цене, утвержденной приказом директора учреждения культуры.

Количество культурно-массовых мероприятий на платной основе на одного творческого работника определяется следующим образом: общее количество культурно-массовых мероприятий на платной основе делится на число творческих работников.

Численность участников в постоянно действующих в течение года коллективах самодеятельного художественного творчества на одного работника коллектива определяется путем деления численности участников в коллективе на число работников в нем;

3) к творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые в проведении культурно-массовых мероприятий:

художественный руководитель;

методист;

художник;

художник по свету;

режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер;

ассистент режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера;

аккомпаниатор;

артист – вокалист (солист);

артист;

звукорежиссер;

звукооператор.

Вышеуказанные специалисты должны работать в учреждении культуры на конец отчетного года по трудовому договору, в том числе по совместительству, не менее года;

4) к концертам относятся культурно-массовые мероприятия продолжительностью не менее 55 минут, проводимые исполнителями, коллективами, бригадами как на базе учреждения культуры, так и на гастролях;

5) к видам платных услуг, оказываемых населению, относятся услуги, утвержденные Уставом (Положением) учреждения культуры, стоимость которых утверждена приказом директора учреждения культуры;

б) к работникам коллективов самодеятельного художественного творчества относятся руководители коллектива и аккомпаниаторы;

7) к досуговым помещениям (объектам) учреждения культуры, используемым для различных видов культурно-досуговой деятельности (музейная и библиотечная деятельность, проведение концертов, выставок, кинопоказов, театральных представлений, репетиций, занятий, работа кружков), относятся музей, библиотеки, концертные, выставочные, репетиционные, танцевальные залы (площадки), кинотеатры, ботанические сады, парки культуры и отдыха, комнаты для работы кружков.

К досуговым помещениям (объектам) вне учреждения культуры относятся помещения (объекты) других предприятий, учреждений и организаций, в которых учреждение культуры осуществляет различные виды культурно-досуговой деятельности.

Группа по оплате труда работников учреждения культуры устанавливается приказом руководителя комитета по результатам работы за год по следующим объемным показателям:

Объемные показатели учреждения культуры (музея)

Группа по оплате труда учреждения культуры	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.)
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа		
I группа	свыше 15	свыше 4
II группа	от 10 до 15	от 2,5 до 4
III группа	от 4 до 10	от 1,5 до 2,5

Объемные показатели учреждения культуры (централизованной библиотечной системы)

Группа по оплате труда учреждения культуры	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I группа	свыше 60	свыше 1000
II группа	от 35 до 60	от 590 до 1000
III группа	от 15 до 35	от 300 до 590

9. Директору учреждения культуры, являющегося концертной организацией, размер должностного оклада устанавливается аналогично размеру должностного оклада директора учреждения культуры клубного типа, отнесенного к первой группе по оплате труда, приказом руководителя комитета.

10. Размеры должностных окладов работников учреждения культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии со следующей таблицей:

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1	2	3
Должности технических исполнителей и артистов	смотритель музейный	4756,00

1	2	3
вспомогательного состава		
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам аккомпаниатор, ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	6269,00 6630,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	администратор (старший администратор), аккомпаниатор – концертмейстер, редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций, библиотекарь, библиограф, звукооператор, методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций, артист (балета, оркестра, хора, драмы, балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива), артист – вокалист (солист), артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; репетитор по вокалу, хранитель фондов, экскурсовод, концертмейстер по классу вокала (балета), главный библиотекарь, главный библиограф, лектор-искусствовед (музыковед), художник по свету	8863,00
Должности руководящего состава учреждения культуры, искусства и кинематографии	заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) главный балетмейстер; режиссер – постановщик; балетмейстер – постановщик, заведующий музыкальной частью; главный хранитель фондов главный хормейстер; главный дирижер; заведующий отделом (сектором) библиотеки; художественный руководитель	8791,00 10088,00 10809,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир, машинистка,	4611,00

1	2	3
	секретарь, секретарь – машинистка, инспектор по учету, дежурный (по залу)	

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, художник, диспетчер	6269,00
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», которым устанавливается I внутридолжностная категория	6558,00
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6630,00
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6701,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер – ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	7132,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7422,00
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7926,00
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8645,00

1	2	3
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	10088,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров	8142,00
2 квалификационный уровень	главный механик	10088,00
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10809,00

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполненных работ.

Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4127,00
2 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4324,00
3 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4519,00
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
4 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5699,00
5 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5764,00
2 квалификационный уровень	
6 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6027,00
7 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158,00
3 квалификационный уровень	
8 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6551,00
4 квалификационный уровень	
Выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	6812,00

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения культуры в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения к должностным окладам работников учреждения культуры по соответствующим профессиональным квалификационным группам в виде надбавок к должностным окладам.

12. Работникам учреждения культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении

профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время):

1) при выполнении работ различной квалификации работнику учреждения культуры оплачивается его труд по более высокой квалификации и устанавливается приказом директора учреждения культуры;

2) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения культуры без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения культуры производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и устанавливается приказом директора учреждения культуры;

3) за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работников учреждения культуры сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, и устанавливается приказом директора учреждения культуры;

4) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада;

если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени – в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада.

По желанию работников учреждения культуры, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им могут быть предоставлены другие дни отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время, и устанавливается приказом директора учреждения культуры.

13. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения культуры устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего примерного Положения, соглашениями учреждения культуры, приказами директора учреждения культуры, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения культуры.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждения культуры, формируемых за счет всех финансовых источников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в виде надбавок (премий) и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются приказами директора учреждения культуры.

14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают надбавку за сложность и напряженность труда и устанавливаются в размере до 100 процентов к должностному окладу.

Условия, порядок и критерии выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора учреждения культуры.

15. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения культуры в зависимости от результата и качества выполненной работы в размере до 100 процентов к должностному окладу.

Условия, порядок и критерии выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются приказом директора учреждения культуры.

К основным критериям оценки эффективности труда работников учреждения культуры относятся: успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций, применение в работе современных форм и методов организации труда.

16. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплачиваются к должностным окладам работников учреждения культуры в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 20 процентов;
- от 10 до 15 лет – 30 процентов;
- свыше 15 лет – 40 процентов.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится на основании приказа директора учреждения культуры по представлению созданной в учреждении культуры комиссии по установлению трудового стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет к должностному окладу работника учреждения культуры.

Перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего право работнику учреждения культуры на получение надбавки за стаж

непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается приказом директора учреждения культуры.

17. Премияльные выплаты по итогам работы:

- 1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2) премия за качество выполняемых работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения культуры за результаты труда по итогам работы в пределах фонда оплаты труда учреждения культуры.

Работникам учреждения культуры выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года за счет экономии фонда оплаты труда.

При премировании учитывается:

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации работы;

организация качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Условия, порядок и критерии премирования устанавливаются приказом директора учреждения культуры.

Работникам учреждения культуры устанавливается выплата за ученую степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в порядке, установленном приказом директора учреждения культуры.

Рекомендуемый размер выплаты за ученую степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

до 10 процентов от должностного оклада за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Почетный работник культуры Ставропольского края», «Почетный деятель искусств Ставропольского края»;

до 20 процентов от должностного оклада за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный артист Российской Федерации».

Работникам учреждения культуры, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности устанавливается надбавка в размере 20 процентов от должностного оклада приказом директора учреждения культуры.

Водителям автомобилей, автобусов или специальных легковых (грузовых) автомобилей, занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения, автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами первого класса, устанавливается надбавка за классность в размере 25 процентов от

должностного оклада, второго класса – 10 процентов от должностного оклада за фактически отработанное время, надбавка устанавливается приказом директора учреждения культуры.

18. Заработная плата директора учреждения культуры, его заместителей, главного бухгалтера учреждения культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Размеры должностного оклада директора учреждения культуры определяются трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения культуры.

Должностные оклады заместителей директора учреждения культуры, главного бухгалтера учреждения культуры устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения культуры.

Должностной оклад директора учреждения культуры устанавливается в зависимости от группы по оплате труда работников учреждения культуры, определяемой по объемным показателям:

Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.			
	Группа по оплате труда учреждения культуры			
	I	II	III	IV
Директор учреждения культуры	12538,00	11097,00	10088,00	9368,00

20. Выплаты компенсационного характера директору учреждения культуры, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются в соответствии с пунктами 3, 11,12 настоящего примерного Положения.

21. Директору учреждения культуры выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании приказа руководителя комитета с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения культуры и его директора. В качестве показателя оценки результативности работы директора учреждения культуры может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения культуры в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации города Ставрополя.

22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения культуры, его заместителей, главного бухгалтера учреждения культуры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения культуры (без учета заработной платы директора учреждения культуры, его заместителей, главного бухгалтера учреждения культуры) определяются приказами руководителя комитета в кратности от 1 до 5. Определение размера

среднемесячной заработной платы директора учреждения культуры, его заместителей, главного бухгалтера учреждения культуры и работников учреждения культуры осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

23. Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения культуры, его заместителей, главного бухгалтера учреждения культуры и среднемесячной заработной платы работников учреждения культуры определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора учреждения культуры, его заместителей и главного бухгалтера учреждения культуры на среднемесячную заработную плату работников учреждения культуры.

24. При установлении условий оплаты труда директору учреждения культуры комитет должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения культуры, предусмотренного пунктом 22 настоящего примерного Положения, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности учреждения культуры и его директора и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

25. Условия оплаты труда директора учреждения культуры устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

26. Приказом руководителя комитета устанавливается предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения культуры (не более 40 процентов) и перечень должностей, относящихся к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения культуры.

Исполняющий обязанности
первого заместителя главы
администрации города Ставрополя
руководитель отдела пресс-службы
администрации города Ставрополя

Ю.В. Белолапенко

Приложение 2

к постановлению администрации
города Ставрополя
от 13.08.2018 № 1582

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя

Общие положения

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя (далее – примерное Положение), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», постановлением администрации города Ставрополя от 26.01.2018 № 126 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя» и устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации города Ставрополя (далее соответственно – учреждение дополнительного образования, комитет), финансируемых за счет средств бюджета города Ставрополя.

2. Система оплаты труда работников учреждения дополнительного образования, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее – должностной оклад), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Система оплаты труда работников учреждения дополнительного образования устанавливается в соответствии с настоящим примерным Положением и с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 9 – 15 настоящего примерного Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников учреждения дополнительного образования.

4. Заработная плата работников учреждения дополнительного образования состоит:

из должностных окладов;

из выплат компенсационного характера;

из выплат стимулирующего характера.

5. Размеры должностных окладов работников учреждения дополнительного образования устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего примерного Положения директором учреждения дополнительного образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Штатное расписание учреждения дополнительного образования утверждается директором учреждения дополнительного образования по согласованию с комитетом.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения дополнительного образования формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению дополнительного образования из бюджета города Ставрополя, и средств, поступающих от приносящий доход деятельности.

8. Отнесение учреждения дополнительного образования к группе по оплате труда производится ежегодно приказом руководителя комитета по результатам работы учреждения дополнительного образования за прошедший год, исходя из среднегодовых показателей работы, исчисленных комитетом за предыдущий год.

Вновь вводимое учреждение дополнительного образования относится к группе по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям учреждения дополнительного образования в расчете на год, приказом руководителя комитета.

Учреждение дополнительного образования при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности может быть

переведено комитетом на одну группу по оплате труда выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждение дополнительного образования, при наличии в нем не менее трех структурных подразделений, может быть отнесено на одну группу по оплате труда выше по сравнению с установленной по показателям.

При установлении группы по оплате труда учреждения дополнительного образования контингент обучающихся в учреждении дополнительного образования определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 01 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся по нескольким образовательным программам, учитываются один раз.

Учреждения дополнительного образования относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных ниже показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда учреждения дополнительного образования	Сумма баллов
I	свыше 500
II	до 500
III	до 350
IV	до 200

К объемным показателям деятельности учреждения дополнительного образования относятся следующие показатели: численность работников учреждения дополнительного образования, количество обучающихся, сменность работы учреждения дополнительного образования, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением дополнительного образования.

Объем деятельности каждого учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда учреждения дополнительного образования оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающегося учреждения дополнительного образования	0,5
Количество работников учреждения дополнительного образования	за каждого работника учреждения дополнительного образования	1
	дополнительно за каждого работника учреждения дополнительного образования, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	0,5 1
Работа в учреждении дополнительного образования в две смены	за наличие второй смены в учреждениях дополнительного образования	10
Наличие творческих коллективов,	за каждый творческий коллектив, ведущий	15

1	2	3
ведущих концертную, просветительскую деятельность (хоры, оркестры, хореографические коллективы, стационарные и передвижные выставки, ансамбли) в учреждении дополнительного образования	концертную, просветительскую деятельность (хоры, оркестры, хореографические коллективы, стационарные и передвижные выставки, ансамбли) в учреждении дополнительного образования	
Участие обучающихся учреждений дополнительного образования в выставках, конкурсах, фестивалях, олимпиадах (далее – мероприятие)	9 и более мероприятий 6 – 8 мероприятий 3 – 5 мероприятий 1 – 2 мероприятия	5 3 2 1
Наличие призовых мест среди обучающихся в учреждениях дополнительного образования, принявших участие в культурно-массовых мероприятиях	за каждого обучающегося учреждения дополнительного образования, занявшего призовое место дополнительно: городского уровня краевого, регионального уровня всероссийского уровня международного уровня	5 10 15 20 25
Количество выпускников учреждения дополнительного образования, поступивших в средние специальные учебные заведения, высшие учебные заведения	за каждого выпускника учреждения дополнительного образования	10
Наличие в учреждении дополнительного образования специально оборудованного хранилища музыкальных инструментов, натюрмортных, методических фондов, костюмерных с необходимым оснащением	за каждое специально оборудованное хранилище музыкальных инструментов, натюрмортных, методических фондов, костюмерных с необходимым оснащением в учреждении дополнительного образования	15
Наличие специально оборудованного класса: кабинета для групповых и индивидуальных занятий, оснащенного аудиотехникой, видеотехникой, стеллажами, музыкальными инструментами;	за каждый специально оборудованный класс: кабинет для групповых и индивидуальных занятий, оснащенный аудиотехникой, видеотехникой, стеллажами, музыкальными инструментами;	10
хореографического класса с зеркальными стенами, станками для занятий хореографией	за каждый хореографический класс с зеркальными стенами, станками для занятий хореографией	15
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов в учреждениях дополнительного образования	за каждый оборудованный и используемый в образовательном процессе компьютерный класс в учреждении дополнительного образования	10
Наличие подготовительных групп в учреждении дополнительного образования	за каждую подготовительную группу в учреждении дополнительного образования	10
Наличие структурных подразделений в учреждениях дополнительного образования	за каждое структурное подразделение в учреждениях дополнительного образования	20
Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения дополнительного образования	за каждую единицу автотранспорта, находящегося на балансе учреждения дополнительного образования	3
Открытие новых отделений, специализаций в учреждениях дополнительного образования	за каждое открытое новое отделение, специализацию в учреждении дополнительного образования	5

1	2	3
За осуществление руководства: городской методической секцией; городским методическим объединением	за каждое руководство: городской методической секцией; городским методическим объединением	10 20

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь – машинистка, инспектор по учету, дежурный (по залу)	4192,00

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, художник, диспетчер	5699,00
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», которым устанавливается I внутридолжностная категория	5962,00
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6027,00
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6092,00

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер – ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по охране труда, инженер – программист (программист), инженер – электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по кадрам, юрист-консульт, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	6485,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного	6747,00

1	2	3
3 квалификационный уровень	уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7205,00
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7861,00
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	9171,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник технического отдела	7402,00
2 квалификационный уровень	главный механик	9171,00
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9826,00

Рекомендуемые размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	4354,00

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	5110,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	концертмейстер	8385,00
3 квалификационный уровень	методист	8564,00
4 квалификационный уровень	преподаватель	8745,00

Примечание:

за наличие квалификационной категории педагогическим работникам учреждения дополнительного образования приказом директора учреждения

дополнительного образования устанавливается повышенный коэффициент к должностному окладу в соответствии с установленными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» нормами часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы с учетом фактического объема учебной (преподавательской) работы или фактического объема педагогической работы.

Порядок установления повышающего коэффициента определяется приказом директора учреждения дополнительного образования.

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии со следующей таблицей.

Квалификационный уровень	Рекомендуемый должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4127,00
2 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4324,00
3 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4519,00
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
4 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5699,00
5 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5764,00
2 квалификационный уровень	
6 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6027,00
7 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158,00
3 квалификационный уровень	
8 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6551,00
4 квалификационный уровень	
Выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	6812,00

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения дополнительного образования в соответствии с пунктом 3 настоящего примерного Положения к должностным окладам работников учреждения дополнительного образования по соответствующим профессиональным квалификационным группам в виде надбавок к должностным окладам.

10. Работникам учреждения дополнительного образования

устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни):

1) при выполнении работ различной квалификации работнику учреждения дополнительного образования оплачивается его труд по более высокой квалификации и устанавливается приказом директора учреждения дополнительного образования;

2) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения дополнительного образования без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения дополнительного образования производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и устанавливается приказом директора учреждения дополнительного образования;

3) за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работников учреждения дополнительного образования сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, и устанавливается приказом директора учреждения дополнительного образования;

4) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада;

если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени – в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада.

По желанию работников учреждения дополнительного образования, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им могут быть предоставлены другие дни отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения дополнительного образования устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего примерного Положения, соглашениями учреждения дополнительного образования, приказами директора учреждения дополнительного образования, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения

дополнительного образования.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждения дополнительного образования, формируемых за счет всех финансовых источников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в виде надбавок (премий) и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются приказами директора учреждения дополнительного образования.

12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают надбавку за сложность и напряженность труда и устанавливаются в размере до 100 процентов к должностному окладу.

Условия, порядок и критерии выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора учреждения дополнительного образования.

13. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения дополнительного образования в зависимости от результата и качества выполненной работы в размере до 100 процентов к должностному окладу.

Условия, порядок и критерии выплаты надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются приказом директора учреждения дополнительного образования.

К основным критериям оценки эффективности труда работников учреждения дополнительного образования относятся: успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций, применение в работе современных форм и методов организации труда.

14. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплачиваются к должностным окладам работников учреждения дополнительного образования в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 5 процентов;
- от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- свыше 10 лет – 15 процентов.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится на основании приказа директора учреждения дополнительного образования по представлению созданной в учреждении дополнительного образования комиссии по установлению трудового стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет к должностному окладу работника учреждения дополнительного образования.

Перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего право работнику учреждения дополнительного образования на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается приказом директора учреждения дополнительного образования.

15. Премияльные выплаты по итогам работы:

- 1) премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2) премия за качество выполняемых работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения дополнительного образования за результаты труда по итогам работы в пределах фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования.

Работникам учреждения дополнительного образования выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года за счет экономии фонда оплаты труда.

При премировании учитывается:

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации работы;

организация качественной работы, связанной с уставной деятельностью учреждения дополнительного образования;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Условия, порядок и критерии премирования устанавливаются приказом директора учреждения дополнительного образования.

Работникам учреждения дополнительного образования устанавливается выплата за ученую степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в порядке, установленном приказом директора учреждения дополнительного образования.

Рекомендуемый размер выплаты за ученую степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

до 10 процентов от должностного оклада за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Почетный работник культуры Ставропольского края», «Почетный деятель искусств Ставропольского края»;

до 20 процентов от должностного оклада за ученую степень доктора наук.

Работникам учреждения дополнительного образования, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности устанавливается надбавка в размере 20 процентов от должностного оклада приказом директора учреждения дополнительного образования.

Водителям автомобилей, автобусов или специальных легковых (грузовых) автомобилей, занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов и

специалистов для культурного обслуживания населения, автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами первого класса, устанавливается надбавка за классность в размере 25 процентов от должностного оклада, второго класса – 10 процентов от должностного оклада за фактически отработанное время, надбавка устанавливается приказом директора учреждения дополнительного образования.

16. Заработная плата директора учреждения дополнительного образования, его заместителей, главного бухгалтера учреждения дополнительного образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

17. Размеры должностного оклада директора учреждения дополнительного образования определяются трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения дополнительного образования.

Должностные оклады заместителей директора учреждения дополнительного образования, главного бухгалтера учреждения дополнительного образования устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения дополнительного образования.

Должностной оклад директора учреждения дополнительного образования устанавливается в зависимости от группы по оплате труда работников учреждения дополнительного образования, определяемой по объемным показателям:

Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад, руб.			
	Группа по оплате труда учреждения культуры			
	I	II	III	IV
Директор учреждения дополнительного образования	11398,00	10088,00	9171,00	8516,00

18. Выплаты компенсационного характера директору учреждения дополнительного образования, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения дополнительного образования устанавливаются в соответствии с пунктами 3, 9, 10 настоящего примерного Положения.

19. Директору учреждения дополнительного образования выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании приказа руководителя комитета с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования и его директора. В качестве показателя оценки результативности работы директора учреждения дополнительного образования может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения дополнительного образования в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации города Ставрополя.

20. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения дополнительного образования, его заместителей, главного бухгалтера учреждения дополнительного образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения дополнительного образования (без учета заработной платы директора учреждения дополнительного образования, его заместителей, главного бухгалтера учреждения дополнительного образования) определяются приказами руководителя комитета в кратности от 1 до 5. Определение размера среднемесячной заработной платы директора учреждения дополнительного образования, его заместителей, главного бухгалтера учреждения дополнительного образования и работников учреждения дополнительного образования осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения дополнительного образования, его заместителей, главного бухгалтера учреждения дополнительного образования и среднемесячной заработной платы работников учреждения дополнительного образования определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора учреждения дополнительного образования, его заместителей и главного бухгалтера учреждения дополнительного образования на среднемесячную заработную плату работников учреждения дополнительного образования.

22. При установлении условий оплаты труда директору учреждения дополнительного образования комитет должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения дополнительного образования, предусмотренного пунктом 20 настоящего примерного Положения, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования и его директора и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

23. Условия оплаты труда директора учреждения дополнительного образования устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

24. Приказом руководителя комитета устанавливается предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и

вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения дополнительного образования (не более 40 процентов) и перечень должностей, относящихся к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения дополнительного образования.

Исполняющий обязанности
первого заместителя главы
администрации города Ставрополя
руководитель отдела пресс-службы
администрации города Ставрополя

Ю.В. Белолапенко